

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII]

THURSDAY, JANUARY 7, 2021/PAUSA 17, 1942

[No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th January, 2021 and for Pages VAD-1 to VAD-138 (in 1 set) read Page Nos. 2 to 139.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૧૩૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર-૨ થી ૧૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 7th January, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા હરીશભાઈ તખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા હરીશભાઈ તખતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૮૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત નરસિંહભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત નરસિંહભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મુકેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મુકેશભાઈ ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર ધર્મેન્દ્રકુમાર ઠાકોરલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર ધર્મેન્દ્રકુમાર ઠાકોરલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૯૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૦૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાવજીભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાવજીભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા.સાવલી જિ-વડોદરા (૨) શીવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૬૪, વરૂણ ધવન ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ - સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ દિલીપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ દિલીપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૧૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાચરા એશિયા ઈન્ટીરિયર્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.૧૨૧, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી, સહયોગ સામે, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચી શ્રોફ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સચી શ્રોફ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૧૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાચરા સાચરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનવાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી જિ-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જી. તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જી. તડવી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાચરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મયુરધ્વજ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મયુરધ્વજ ગણપતભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૨૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અજયકુમાર મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અજયકુમાર મગનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી જિ. વડોદરા (૨) રોનક એન્ટરપ્રાઇઝ, મંજુસર, ભાગ્યલક્ષ્મી કોમ્પલેક્ષ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દીલીપભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દીલીપભાઈ કનુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૪૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી જિ. વડોદરા (૨) રોનક એન્ટરપ્રાઇઝ, મંજુસર, ભાગ્યલક્ષ્મી કોમ્પલેક્ષ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઠાકોરભાઈ સામતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઠાકોરભાઈ સામતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૫૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રામ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૧૦, મોતીનગર-૩, તરસાલી, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જીનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ભરતભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ભરતભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૫૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રામ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૧૦, મોતીનગર-૩, તરસાલી, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણા વિરલભાઈ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણા વિરલભાઈ મફતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૬૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રામ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૧૦, મોતીનગર-૩, તરસાલી, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણા સાવિત્રીબેન ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણા સાવિત્રીબેન ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૭૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રામ એન્ટરપ્રાઇઝ, સી-૧૦, મોતીનગર-૩, તરસાલી, વડોદરા (૨) શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. સર્વે નં. ૩૬૪/૩/પી, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી શાંતિલાલ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી શાંતિલાલ લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૭૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાલુસિંગ ફતેસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાલુસિંગ ફતેસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૮૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાયરા રેલ ટ્રાન્સપોર્ટ, પ્લાન્ટ-૨, મંજુસર-કુનપાડ રોડ, મંજુસર તા-સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દાદુસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દાદુસિંહ ગણપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોઈથ હાઈડ્રો પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદકુમાર રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શરદકુમાર રમણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૧૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મેક્ષ લી. પ્લોટ નં. ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિષ્ણુકુમાર ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિષ્ણુકુમાર ફતેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૧૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એન. શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એન. શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૨૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. બી. ઈ. એ. એનર્જી (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. ટી.બી.ઈ.. ગ્રીન એનર્જી પાર્ક, ને. હા. નં. ૮, મિયાગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાગુલ યોગેશ પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાગુલ યોગેશ પ્રવિણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૨૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેઝીંગ લીમીટેડ, વાઘોડીયા જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા મહેશભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસાવા મહેશભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૪૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર લી. લીમડા તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ તુલસીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૬૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા કિરીટભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા કિરીટભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૬૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડીયા મહેશભાઈ ભયલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડીયા મહેશભાઈ ભયલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૭૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા બેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૭૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મુકેશકુમાર મેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મુકેશકુમાર મેલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિજયકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિજયકુમાર બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિશાલકુમાર રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિશાલકુમાર રાજુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૮૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા બેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા મેહુલભાઈ દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા મેહુલભાઈ દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૯૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાધોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૦૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રોહિતભાઈ ભારતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રોહિતભાઈ ભારતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૦૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિશાલભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિશાલભાઈ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા સચિનભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા સચિનભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદિશભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદિશભાઈ ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૨૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. આર. એસ. નં. ૯૯/૨, પી-૨, ગામ અને મુ. પો. કરમાસીયા ખેડા રસુલાબાદ-વિતોજ રોડ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા ખોડાભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા ખોડાભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૨૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ મહેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ મહેન્દ્રભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૩૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ભગવાનભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ભગવાનભાઈ છોટાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૩૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મકવાણા વિક્રમસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મકવાણા વિક્રમસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૪૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા ધનજીભાઈ તળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા ધનજીભાઈ તળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૪૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી નીલેશભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી નીલેશભાઈ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O-બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ભદ્રસિંહ મધુસુદન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ભદ્રસિંહ મધુસુદનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મણીલાલ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મણીલાલ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૬૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા કમલેશભાઈ પ્રભુદાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસાવા કમલેશભાઈ પ્રભુદાસભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ઘનશ્યામભાઈ રણજીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ઘનશ્યામભાઈ રણજીતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૯૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રતનસિંહ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રતનસિંહ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૯૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાણા રાકેશભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર દિનેશભાઈ રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર દિનેશભાઈ રચજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૩) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક ઈમરાનભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મલેક ઈમરાનભાઈ કાસમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૧૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૩) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ ચંદ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૨૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૩) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જગદીશભાઈ મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જગદીશભાઈ મહેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૩) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૩) મે. મેનેજર શ્રી, બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અતુલભાઈ બુદ્ધીસાગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અતુલભાઈ બુદ્ધીસાગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સૃષ્ટી એસોશીએટ્સ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર નટવરભાઈ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર નટવરભાઈ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૫૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સૃષ્ટી એસોશીએટ્સ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજુભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજુભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૫૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સૃષ્ટી એસોશીએટ્સ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મહેશભાઈ બાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મહેશભાઈ બાલુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સૃષ્ટી એસોશીએટ્સ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સંજયભાઈ રતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સંજયભાઈ રતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સૃષ્ટી એસોશીએટ્સ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા (૨) મે. મેનેજર શ્રી, C/O- બાન્કો પ્રોડક્સ (ઈ) લીમીટેડ સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હર્ષદભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હર્ષદભાઈ નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૩૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ હરમાનભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ હરમાનભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૩૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમર્ઝન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નાસીરભાઈ એહમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નાસીરભાઈ એહમદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૪૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ નાજરઅલી કમરૂદીન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ નાજરઅલી કમરૂદીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૪૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમર્ઇન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા ગુલામનબી વજેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાણા ગુલામનબી વજેસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૫૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રફીકભાઈ ફકીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રફીકભાઈ ફકીરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીવા હોસ્પીટાલીટી, સર્વિસીસ પ્રા. લી., સેન્ટ્રલ કીચન (કેટીંગ) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા મેન્યુ. વિભાગ (વી.એમ.ડી.)કોયલી, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કંપની કોયલી તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર કરીઅપ્પા રાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શંકર કરીઅપ્પા રાયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૫૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હુસેનભાઈ ફકીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હુસેનભાઈ ફકીરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૬૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લાલાભાઈ કાભયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લાલાભાઈ કાભયભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૬૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઇકબાલ અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઇકબાલ અહેમદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૭૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરી આબીદભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોરી આબીદભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૭૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અજીતભાઈ ઇબ્રાહિમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અજીતભાઈ ઇબ્રાહિમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોલશી ઈન્ડીયા પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૬૩૩/બી, પ્લોટ નં. ૨૦, શાહ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, લામડાપુરા રોડ સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રાજેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રાજેન્દ્રભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો એમાઈન્સ લી., મું. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રદ્યુમન અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રદ્યુમન અજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોલશી ઇન્ડીયા પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૬૩૩/બી, પ્લોટ નં. ૨૦, શાહ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, લામડાપુરા રોડ સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ધિરેનકુમાર મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાહ ધિરેનકુમાર મહેન્દ્રભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોલશી ઇન્ડીયા પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૬૩૩/બી, પ્લોટ નં. ૨૦, શાહ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, લામડાપુરા રોડ સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર એસ. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર એસ. યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. જે. એમ. એસીસીએટસ, ૨૪-વિકલ સોસાયટી, નવાપુરા વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ. સી. ફર્ટીલાઇઝર ટાઉનશીપ, ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશ્વિન નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશ્વિન નટવરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. જે. એમ. એસોસાએટ્સ, ૨૪-વિક્રલ સોસાયટી, નવાપુરા વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી. ફર્ટિલાઇઝર ટાઉનશીપ, ફર્ટિલાઇઝર નગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૧૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈજેન સ્વીચગેર પ્રોડક્ટ પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ વાઘોડીયા જિ. વડોદરા (૨) શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ, ૧૧૬, રાધાકૃષ્ણ ફ્લેટ, બી-વિંગ, પી.એફ. ઓફીસ રોડ, અકોટા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ શંકરભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ શંકરભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૨૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક સાયરીદીઠ ગ્લાસ, સરદાર એસ્ટેટ, E-૪૪, રોડ નં. ૨, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મગનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મગનભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૨૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુરોટેક એન્વાયર્મેન્ટ પ્રા. લી., રોડ-એફ, ઈ-૫૧, મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પ્રવિણભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૩૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનિઓસ સ્ટાયરોલ્યુશન ઇન્ડિયા લી., મોકસી પ્લાન સોંકરદા ભાદરવા રોડ, પો. પોઈચા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ જશવંતસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ જશવંતસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૩૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી એન્જિ. ટેક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૫૦૧, જી. આઈ.ડી. સી., મંજુસર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામેચી રાજેશભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામેચી રાજેશભાઈ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્યોર ટોનર્સ એન્ડ ડેવલોપર્સ પ્રા. લી., સી-૨૩૭, ૨૩૮-૧ જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કનકસિંહ પઢીયાર, પ્યોર ટોનર્સ એન્ડ ડેવલોપર્સ પ્રા. લી., સી-૨૩૭, ૨૩૮-૧ જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૭૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્યોર ટોનર્સ એન્ડ ડેવલોપર્સ પ્રા. લી., સી-૨૩૭, ૨૩૮-૧ જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કનકસિંહ પઢીયાર, પ્યોર ટોનર્સ એન્ડ ડેવલોપર્સ પ્રા. લી., સી-૨૩૭, ૨૩૮-૧ જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિવેકકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિવેકકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૮૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CISS સિક્યુરીટી, ૪૦૨-દર્પણ એપાર્ટમેન્ટ, એક્સપ્રેસ હોટલ પાસે, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) એલ એન્ડ ટી. આજવા વાઘોડીયા કોસિંગ નેશનલ હાઈવે-૮, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવપ્રસાદ ભાલચંદ્ર લંકે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવપ્રસાદ ભાલચંદ્ર લંકેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૯૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમવીયન ઓટોમોટીવ પ્રા લી. પ્લોટ નં. ઈ-૭, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મંજુસર, જિ. વડોદરા (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, નીચર હોટલ રાધે, રીંકી ચોકડી, ગોધરા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ.પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજકુમાર ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજકુમાર ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૯૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમવીયન ઓટોમોટીવ પ્રા લી. પ્લોટ નં. ઈ-૭, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મંજુસર, જિ. વડોદરા (૨) ઈન્ટેક્સ લોગીસ્ટીક સર્વિસ પ્રા લી, એફ-એફ-૧૦૧, સી-ટાવર, નટરાજ એન્કલેવ જલારામ મંદિર રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જૈમિનકુમાર સુભાષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જૈમિનકુમાર સુભાષભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૦૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમવીયન ઓટોમોટીવ પ્રા લી. પ્લોટ નં. ઈ-૭, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મંજુસર, જિ. વડોદરા (૨) ઈન્ટેક્સ લોગીસ્ટીક સર્વિસ પ્રા લી, એફ-એફ-૧૦૧, સી-ટાવર, નટરાજ એન્કલેવ જલારામ મંદિર રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મિહીરકુમાર પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મિહીરકુમાર પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

એ. એમ. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૦૧૭/૨૦૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સરદાર બાગ, જુનાગઢની ટીબી નર્સરીમાં રોજમદાર શ્રમિક તરીકે સને-૧૯૮૩ થી ફરજ બજાવતા શ્રી બાધુભાઈ ગભાભાઈ ગરસડીયાને વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તારીખ ૧૫-૯-૨૦૧૪ ના ઠરાવ મુજબના તમામ લાભો જેવા કે, કાયમી પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, મેડીકલ રજા, બોનસ, પ્રો.ફંડ, મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ દિન સુધીની તફાવતની રકમ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૦૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગર પાલિકા, મું. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગરોળ નગરપાલિકા કચેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીશ્રી રેખાબેન રમેશભાઈ પરમાર તેડાગર/પટાવાળા તરીકે બાલમંદિર શાખામાં તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. કામદારને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય તમામ લાભો ઈન્ક્લીમેન્ટ ના લાભ સાથે કામદારને પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો સમાન કામ સમાન સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૦૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સિસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/એ, એફ-૧ અને એફ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક-સી. કેસ નં. ૨૪/૨૦૧૯

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- નો પ્રતિભાસ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ડી.એ. (ડીઅરનેસ એલાઉન્સ) :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ડી.એ. માં ₹ ૫૦૦૦/- પ્રતિમાસ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વી.ડી.એ. (વેરીએબલ ડીયરનેસ એલાઉન્સ) :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ફીક્સ મળે છે તેમાં ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝુમર્સ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીયરનેસ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડું (એચ.આર.એ) :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં ઘરભાડામાં પ્રતિમાસ ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ ₹ ૩૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ફેક્ટરી એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ફેક્ટરી એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સમાં કોઈપણ વધારો કરવો નહીં અને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ રદ કરી તે રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં મર્જ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સી.સી.એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સી.સી.એ. માં પ્રતિમાસ રૂ ૫૦૦/- નો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એલ.ટી.એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ. માં પ્રતિમાસ રૂ ૩૦૦૦/- નો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા :

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને કામદારો બંનેને સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : પ્રોફીટ સેરીંગ :

કંપની જે ઉત્પાદન કરે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૩% રકમ યુનિયનના સભ્યોને દર વર્ષે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટીનો ઉપયોગ ન કરતા હોય તેઓને રૂ ૨૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ તથા બસ સેવા ઉપલબ્ધ ના હોય તેવા સમયે કન્વેયન્સ રૂ ૫૦ થી વધારી રૂ ૧૫૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ તથા રૂ ૪૦/- થી વધારો કરી રૂ ૧૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : લોન :

(અ) હાઉસિંગ લોન:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસિંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા જે હાઉસિંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે તેમને હાઉસિંગ લોન સબસીડી તરીકે માસિક રૂ ૬૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(બ) કન્ટીજન્સી લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને રૂ ૭૫૦૦૦/- કન્ટીજન્સી લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા ૩૬ માસિક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ક) ફેસ્ટીવલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે ₹ ૧૫૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ખ) વ્હીકલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૭૫૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ગ) મેરેજ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ઘ) એજ્યુકેશન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ : લીવરીઝ :

(૧) યુનિકોર્મ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૪ જોડી યુનિકોર્મ રેમન્ડ કંપનીના પહેરવા માટે મળે છે જેથી સાથે ઘરેથી આવવા જવા માટે પણ બેજોડી યુનિકોર્મ તથા તેની સીલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) સ્વેટર:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) રેઈન કોટ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) રેઈન સૂઝ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસૂઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) ટુવાલ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) સાબુ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૩ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) સીવીલસુઝ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડ બાટા કંપનીના સીવીલસુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ : રજાઓ :

(૧) હક્ક રજા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ હક્ક રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકાશે.

(૨) સી.એલ.રજા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) એસ.એલ.રજા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૫ એસ.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) પી.એચ.રજા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૪ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૫) શોર્ટ લીવ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર વખત બે કલાક શોર્ટલી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭ : મેડીકલેઈમ પોલીસી :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ આપવી જોઈએ કે કેમ? જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ : અપગ્રેડેશન લાભ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રેમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધી સાથે મળીને નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૯ : નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦ : બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી રકમની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૧ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં સુધારો કરવો જોઈએ કેમ?

- (૧) જમવાનું ₹ ૧/- તથા નાસ્તો ૫૦/- પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાત શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુમ્બર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળું આપવું જોઈએ કેમ?
- (૩) ઉપવાસવાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૨ : ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૨૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૩ : લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષની નોકરી ઉપર ઘડીયાળ આપવામાં આવે છે જેના બદલે ₹ ૨૫,૦૦૦/- રોકડા અથવા સોનાના સિક્કા તેમજ ૨૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- રોકડા લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૪ : રીટાયર્ડ બેનીફીટ :

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને જ્યારે રીટાયર્ડ થાય તો ₹ ૨૫,૦૦૦/- રોકડા અથવા તો યુનિયન કમિટી નક્કી કરે તે મુજબનું પુરસ્કાર રીટાયર્ડ બેનીફીટ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

સામાન્ય માંગણીઓ:-

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ના સુધીની રહેશે અને સેટલમેન્ટમાં નક્કી થયેલ સરેરાશ ₹ ૮૫૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક કામદારને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમિયાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

- (૩) દરેક કામદાર/કર્મચારીને પ્રોડક્શન બોનસ/ઈન્સેટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) વર્ષ દરમ્યાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમીલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કામદાર જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે કામદારના વારસદારને નોકરીમાં તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૭) કામદાર પી.એલ., સી.એલ., એસ.એલ., રજા પર હોય ત્યારે તેની વીકલી ઓફની રજાનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૮) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ તમામ કામદારે પેન, રૂમાલ, બુટ વિગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહીનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૯) ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી જે છે જેમાં કામદારોને ઘરે પહોંચાડવામાં ૧ કલાક ઉપરાંત સમય થાય છે જેના માટે તુફાન, ઈનોવા, વિગેરે વાડીની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૦) જનરલ પોલીસીના લાભ તમામ કામદારો માટે સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧) આર.પી.જી.ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ યુનિયનના શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૨) દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેધર કરવું જેમાં પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૩) પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૪) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી હોય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૫) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક્ક આબાધિત રહેશે.

હાલમાં મળતી તમામ સુવીધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ ખુબ જ વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. સદર માંગણીઓ અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી કરવાનો છે. ઉપરોક્ત માંગણીઓ સત્વરે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?

-: વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ :-

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|------------------|-----------|
| ૧ | એસ. કે. ભાવસાર | ૧૦૯ |
| ૨ | સી. એસ. પટેલ | ૧૧૦ |
| ૩ | બી. જી. વસાવા | ૧૧૧ |
| ૪ | એમ. એસ. ગોહીલ | ૧૧૨ |
| ૫ | કે. કે. પટેલ | ૧૧૩ |
| ૬ | કે. જી. પરમાર | ૧૧૪ |
| ૭ | એ. જી. પરમાર | ૧૧૫ |
| ૮ | જેડ. પી. પરમાર | ૧૧૬ |
| ૯ | એન. એસ. રાણા | ૧૧૭ |
| ૧૦ | બી. એમ. પટેલ | ૧૧૮ |
| ૧૧ | એન. એસ. પટેલ | ૧૧૯ |
| ૧૨ | સી. એમ. પટેલ | ૧૨૦ |
| ૧૩ | એસ. આર. સોલંકી | ૧૨૧ |
| ૧૪ | કે. આઈ. સુતરીયા | ૧૨૨ |
| ૧૫ | જી. એચ. યાદવ | ૧૨૩ |
| ૧૬ | પી. પી. ચૌહાણ | ૧૨૪ |
| ૧૭ | બી. જી. પટેલ | ૧૨૫ |
| ૧૮ | આર. એસ. ચાંદવેકર | ૧૨૬ |
| ૧૯ | એચ. કે. જાદવ | ૧૨૭ |
| ૨૦ | એન. સી. પટેલ | ૧૨૮ |
| ૨૧ | જે. જે. પટેલ | ૧૨૯ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|------------------|-----------|
| ૨૨ | કે. વી. રાણા | ૧૩૦ |
| ૨૩ | આઈ. પી. પરમાર | ૧૩૧ |
| ૨૪ | બી. વી. વણકર | ૧૩૨ |
| ૨૫ | આર. એમ. ચંદાણા | ૧૩૩ |
| ૨૬ | આર. એન. પરમાર | ૧૩૪ |
| ૨૭ | એચ. એમ. પરમાર | ૧૩૫ |
| ૨૮ | સી. એસ. વસાવા | ૧૩૬ |
| ૨૯ | જી. ડી. આહીર | ૧૩૭ |
| ૩૦ | સી. આર. બામણીયા | ૧૩૮ |
| ૩૧ | એચ. બી. પટેલ | ૧૩૯ |
| ૩૨ | ટી. બી. પટેલ | ૧૪૦ |
| ૩૩ | ડી. જી. પરમાર | ૧૪૧ |
| ૩૪ | એસ. બી. પટેલ | ૧૪૨ |
| ૩૫ | કે. ટી. પ્રજાપતી | ૧૪૩ |
| ૩૬ | જી. ડી. આહીર | ૧૪૪ |
| ૩૭ | કે. કે. ડોડીયા | ૧૪૫ |
| ૩૮ | ડી. ડી. મકવાણા | ૧૪૬ |
| ૩૯ | બી. પી. વસાવા | ૧૪૭ |
| ૪૦ | એચ. એમ. પ્રજાપતી | ૧૪૮ |
| ૪૧ | ડી. બી. આહીર | ૧૪૯ |
| ૪૨ | કે. કે. વસાવા | ૧૫૦ |
| ૪૩ | વી. એ. જાદવ | ૧૫૧ |
| ૪૪ | એસ. જે. પટેલ | ૧૫૨ |
| ૪૫ | જી. એમ. પ્રજાપતી | ૧૫૩ |
| ૪૬ | એન. એન. ઠાકોર | ૧૫૪ |
| ૪૭ | એ. એમ. મુરાવાલા | ૧૫૫ |
| ૪૮ | બી. એમ. પટેલ | ૧૫૬ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|------------------|-----------|
| ૪૯ | સી. આર. પટેલ | ૧૫૭ |
| ૫૦ | એસ. એમ. રાજ | ૧૫૮ |
| ૫૧ | એમ. ડી. પટેલ | ૧૫૯ |
| ૫૨ | જે. કે. શાહ | ૧૬૦ |
| ૫૩ | ડી. આર. ભોગે | ૧૬૧ |
| ૫૪ | બી. એન. કાયસ્થ | ૧૬૨ |
| ૫૫ | બી. એ. પટેલ | ૧૬૩ |
| ૫૬ | આર. એસ. પટેલ | ૧૬૪ |
| ૫૭ | જે. કે. પ્રજાપતી | ૧૬૫ |
| ૫૮ | એચ. કે. પટેલ | ૧૬૬ |
| ૫૯ | ડી. સી. પરમાર | ૧૬૭ |
| ૬૦ | એચ. કે. પટેલ | ૧૬૮ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી, અજંતા ફાર્મા લી., મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ : સમાધાનનો અમલ:

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને આ સમાધાનનો લાભ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ એટલે કે (ત્રણ) વર્ષ માટે લાગુ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : બેઝિક પગાર તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝિક પગારમાં નીચે મુજબની માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૬,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૭,૦૦૦/-

(૩) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૮,૦૦૦/-

માંગણી નં. ૩ : વેરીએબલ ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૮,૦૦૦/- લેખે વેરીએબલ ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) આપવામાં આવે તેમજ મોંઘવારીના આંકમાં પ્રતિ ૧ પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૫/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

બેઝ ૧૯૬૦=૧૦૦ સિમલા સીરીઝ)

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૫૦૦/-

(૨) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૦૦૦/-

(૩) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૫૦૦/-

માંગણી નં. ૫ : વોશિંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા વોશિંગ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસિક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૦ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૦૦૦/-

(૨) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૧ બીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૧,૫૦૦/-

(૩) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ ₹ ૨,૦૦૦/-

માંગણી નં. ૬ : શિફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા શિફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસીક રૂપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

| | |
|-------------|--------|
| પાળી | ભથ્થું |
| પ્રથમ પાળી | ₹ ૧૫/- |
| બીજી પાળી | ₹ ૩૦/- |
| ત્રીજી પાળી | ₹ ૫૦/- |

માંગણી નં. ૭ : રજાઓની સુવિધાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને હાલમાં મળતી રજાઓને હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબનો વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

| અ.નં. | વિગત | રજા |
|-------|--------------------------------|-----|
| (૧) | વાર્ષિક પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.) | ૩૦ |
| (૨) | કેજ્યુઅલ લીવ (સી. એલ.) | ૧૨ |
| (૩) | સીક લીવ (એસ.એલ.) | ૧૨ |
| (૪) | તહેવારોની રજાઓ | ૧૫ |

માંગણી નં. ૮ : કૌટુંબિક મેડિકલ સુવિધા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને તથા તેના પરિવારના સભ્યોને ₹ ૪,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડિકલ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સભ્ય બનાવી તેવી સુવિધા લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અગેનું પ્રિમિયમ કંપની દ્વારા ભરવામાં આવે કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ : અકસ્માત વળતર :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને ફરજ દરમિયાન અકસ્માતના કારણે મૃત્યુ થાય તો તેવા કામદાર-કર્મચારીઓને વારસદારોને ₹ ૨૦,૦૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : કુદરતી મૃત્યુ કવરેજ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીનું અચાનક કુદરતી મૃત્યુ થાય તો કંપની તરફથી ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીની સહાય કર્મચારીના પરિવારને કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ : કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં આર્થિક ફાળો:

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીભાઈનું તેના રોજગાર દરમ્યાન અચાનકી મૃત્યુ થવાના કિસ્સામાં દરેક કર્મચારીના (સ્ટાફ સહિત) વેતનમાંથી હાલ મળતા એક દિવસના વારસદારને મળે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો કંપની તરફથી ગુજરનારના વારસદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) નક્કી કરવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક પગાર (માસિક ગ્રોસ પગાર) ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૩ : ફુડ ગેઈન લોન નક્કી કરવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી ₹ ૧૫,૦૦૦/- ની ફુડ ગેઈન લોન આપવી જે બાર હપ્તે વગર વ્યાજે કાપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૪ : હાઉસીંગ લોનની વ્યવસ્થા :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને પોતાનું મકાન બનાવી શકે તે માટે ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- હાઉસીંગ લોન પેટે આપવામાં આવે તેમજ આ લોન વિશે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ : કેન્ટિન સુવિધા બાબત:

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને કેન્ટિનમાં જમવાનું તેમજ ચ્હા-નાસ્તો ફ્રી ઓફ કોસ્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ કે જેઓ કંપની દ્વારા મળતી ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધાનો લાભ મેળવા શકતા નથી તેવા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫,૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭ : દિવાળી બોનસ/ગીફ્ટ એવોર્ડ બાબત :

(૧) દરેક શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹ ૫૦,૦૦૦/- બોનસ પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) દરેક શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને તહેવાર પ્રસંગે ગીફ્ટ આપવામાં આવે અને આ અંગે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરી, વિતરણ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

કંપની દ્વારા હાલમાં શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને કોઈ જ પ્રકારનું હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. તેથી પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ પેટે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૯ : પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹ ૫૦,૦૦૦/- પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦ : બોનસ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી-કર્મચારીઓને કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ. નં.-૨૯/૨૦૧૯

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|-----------------------------|-----------|
| ૧ | કર્તવ્યસિંહ ભુપતસિંહ વાઘેલા | ૧૦૧ |
| ૨ | પ્રવિણ અંબાલાલ પરમાર | ૧૦૨ |
| ૩ | કલ્પેશભાઈ હસ્તીમલભાઈ મેદાશા | ૧૦૩ |
| ૪ | સોહનભાઈ દલપતભાઈ સોલંકી | ૧૦૪ |
| ૫ | વિનોદભાઈ નવિનચંદ્ર જાદવ | ૧૦૫ |
| ૬ | ઘનશ્યામસિંહ છત્રસિંહ ચાવડા | ૧૦૬ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|----------------------------------|-----------|
| ૭ | જશપાલસિંહ ખુમાનસિંહ રાજ | ૧૦૭ |
| ૮ | પ્રતીકભાઈ સુભાષભાઈ ચૌધરી | ૧૦૮ |
| ૯ | હેમાંગભાઈ દિનેશભાઈ ભઠે | ૧૦૯ |
| ૧૦ | નિકુંજભાઈ કનુંભાઈ પ્રજાપતિ | ૧૧૦ |
| ૧૧ | નિલેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ અટાલીયા | ૧૧૧ |
| ૧૨ | મહેશભાઈ જેશંગભાઈ પરમાર | ૧૧૨ |
| ૧૩ | રવિન્દ્ર હઠીસિંહ રાજ | ૧૧૩ |
| ૧૪ | ફશાહાન યુસુર પટેલ | ૧૧૪ |
| ૧૫ | મોહમદ જુનેદ ઉગશદાર | ૧૧૫ |
| ૧૬ | ભાવેશ રાકેશભાઈ પટેલ | ૧૧૬ |
| ૧૭ | પ્રશાંતકુમાર ભાસ્કરભાઈ પટેલ | ૧૧૭ |
| ૧૮ | જગરકુમાર મુકેશભાઈ પંચાલ | ૧૧૮ |
| ૧૯ | ભાવેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણા | ૧૧૯ |
| ૨૦ | દિવ્યરાજ મેતુભાઈ ગોહિલ | ૧૨૦ |
| ૨૧ | કુલદિપ પોપટભાઈ પટેલ | ૧૨૧ |
| ૨૨ | પંકજભાઈ આત્મારામભાઈ રાવલ | ૧૨૨ |
| ૨૩ | મહેશભાઈ ગોપાલભાઈ બલદાનીયા | ૧૨૩ |
| ૨૪ | જગ્નેશભાઈ બાલુભાઈ મકવાણા | ૧૨૪ |
| ૨૫ | વિખુભાઈ અંબાલાલ વસાવા | ૧૨૫ |
| ૨૬ | નીરવકુમાર નવીનભાઈ પટેલ | ૧૨૬ |
| ૨૭ | દાસુંબકુમાર જશવંતભાઈ | ૧૨૭ |
| ૨૮ | વિરલસિંહ પ્રવિણસિંહ સોલંકી | ૧૨૮ |
| ૨૯ | અરવિંદભાઈ ચુનીલાલ પરમાર | ૧૨૯ |
| ૩૦ | સંજયભાઈ હિતેશભાઈ પાટીદાર | ૧૩૦ |
| ૩૧ | અમિત હેમંતભાઈ મહેતા | ૧૩૧ |
| ૩૨ | અશ્વજીતસિંહ સુરસિંહ પઢિયાર | ૧૩૨ |
| ૩૩ | ધર્મેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા | ૧૩૩ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|-------------------------------|-----------|
| ૩૪ | અનંત ઠાકોરભાઈ પટેલ | ૧૩૪ |
| ૩૫ | નિલેશ કાભઈ પાટણવાડીયા | ૧૩૫ |
| ૩૬ | હરેશ શંકરભાઈ વસાવા | ૧૩૬ |
| ૩૭ | નિષીત રજનીકાંતભાઈ જાદવ | ૧૩૭ |
| ૩૮ | નાગર ભીખાભાઈ આહિર | ૧૩૮ |
| ૩૯ | ચિરાગ ગીરીશભાઈ પંચાલ | ૧૩૯ |
| ૪૦ | ચિરાગ રમેશભાઈ સોલંકી | ૧૪૦ |
| ૪૧ | શૈલેષ સોમાભાઈ રાઠવા | ૧૪૧ |
| ૪૨ | જલસાસિંગ કસિવાભાઈ વસાવા | ૧૪૨ |
| ૪૩ | ગુલાસિંગ નાવાકાકાભાઈ રાઠવા | ૧૪૩ |
| ૪૪ | ચિરાગકુમાર રમેશચંદ્ર રાણા | ૧૪૪ |
| ૪૫ | સુરેશભાઈ વાસુદેવભાઈ પઢિયાર | ૧૪૫ |
| ૪૬ | અંકિત સુંદરલાલ રાણા | ૧૪૬ |
| ૪૭ | ધવલભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણ | ૧૪૭ |
| ૪૮ | ચિરાગ કાન્તીભાઈ સોલંકી | ૧૪૮ |
| ૪૯ | દિગ્વીજયસીંહ પ્રવિણસીંહ મહીડા | ૧૪૯ |
| ૫૦ | દિપકભાઈ બાલુભાઈ પટેલ | ૧૫૦ |
| ૫૧ | સ્વપ્નેશભાઈ રાજુભાઈ ગોહિલ | ૧૫૧ |
| ૫૨ | પ્રતિકભાઈ આર રાણા | ૧૫૨ |
| ૫૩ | રાજદીપસીંહ નરેન્દ્રસિંહ યાદવ | ૧૫૩ |
| ૫૪ | અરૂણકુમાર અરવિંદભાઈ વસાવા | ૧૫૪ |
| ૫૫ | મિહિર હસમુખભાઈ પટેલ | ૧૫૫ |
| ૫૬ | નિતેશભાઈ રવિયાભાઈ વસાવા | ૧૫૬ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|-------------------------------|-----------|
| ૫૭ | રવિકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ | ૧૫૭ |
| ૫૮ | ધવલકુમાર મહેન્દ્રભાઈ પટેલ | ૧૫૮ |
| ૫૯ | સુનિલકુમાર લક્ષ્મણભાઈ વસાવા | ૧૫૯ |
| ૬૦ | ચીતનકુમાર રણજીતભાઈ ગોહિલ | ૧૬૦ |
| ૬૧ | કલ્પેશકુમાર ગણપતભાઈ ગોહિલ | ૧૬૧ |
| ૬૨ | સૌરભ વિજયભાઈ મહાજન | ૧૬૨ |
| ૬૩ | રાજેશકુમાર કંચનભાઈ પરમાર | ૧૬૩ |
| ૬૪ | રોહિતભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવા | ૧૬૪ |
| ૬૫ | ભુપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ વસાવા | ૧૬૫ |
| ૬૬ | સંપતભાઈ ફતેસિંહ વસાવા | ૧૬૬ |
| ૬૭ | ચિતનભાઈ ભારતભાઈ પરમાર | ૧૬૭ |
| ૬૮ | ધર્મેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ | ૧૬૮ |
| ૬૯ | નિકુંજ ઘનશ્યામસિંહ રાણા | ૧૬૯ |
| ૭૦ | મયુર હર્ષદભાઈ બાજલીવાલા | ૧૭૦ |
| ૭૧ | વિજયસીંહ મહેન્દ્રસિંહ રાજ | ૧૭૧ |
| ૭૨ | સુનિલકુમાર મનુજભાઈ વસાવા | ૧૭૨ |
| ૭૩ | રણજીત રમેશભાઈ વસાવા | ૧૭૩ |
| ૭૪ | સુનિલભાઈ ભારતભાઈ ચૌહાણ | ૧૭૪ |
| ૭૫ | મેહુલકુમાર રજનીકાંત પટેલ | ૧૭૫ |
| ૭૬ | ભદ્રીપ રણછોડભાઈ ગોહિલ | ૧૭૬ |
| ૭૭ | જીગ્નેશભાઈ હસમુખભાઈ પરમાર | ૧૭૭ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|-----------------------------|-----------|
| ૭૮ | અંકિતકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ | ૧૭૮ |
| ૭૯ | મુકુન્દકુમાર વિલાસભાઈ પંચાલ | ૧૭૯ |
| ૮૦ | સુનિલકુમાર દિનેશભાઈ પટેલ | ૧૮૦ |
| ૮૧ | ઉમંગકુમાર અશોકભાઈ રાવલજી | ૧૮૧ |
| ૮૨ | બળવંતકુમાર દશરથભાઈ પાટીદાર | ૧૮૨ |
| ૮૩ | રાહુલકુમાર રાજેશ સીંગ | ૧૮૩ |
| ૮૪ | મયંકકુમાર મહેશભાઈ પટેલ | ૧૮૪ |
| ૮૫ | ચિરાગકુમાર ચીમનભાઈ પરમાર | ૧૮૫ |
| ૮૬ | કમલેશભાઈ દેવપુજન શર્મા | ૧૮૬ |
| ૮૭ | મનોજભાઈ શંકરભાઈ પરમાર | ૧૮૭ |
| ૮૮ | શિવાંગકુમાર કીરીટલાલ રાણા | ૧૮૮ |
| ૮૯ | વિક્રમસિંહ મઘનસિંહ રાઠોડ | ૧૮૯ |
| ૯૦ | જયેન્દ્રભાઈ બહાદુરભાઈ વસાવા | ૧૯૦ |
| ૯૧ | જેનિશકુમાર અશ્વિનભાઈ પટેલ | ૧૯૧ |
| ૯૨ | સમીર વલ્લાભાઈ કુકવાવ | ૧૯૨ |
| ૯૩ | વિજયસિંહ ગુલાલસિંહ વસાવા | ૧૯૩ |
| ૯૪ | સુનિલભાઈ અશોકભાઈ ચૌધરી | ૧૯૪ |
| ૯૫ | અશોક રાયમલભાઈ ગોહિલ | ૧૯૫ |
| ૯૬ | મહેશ રામસિંહ વસાવા | ૧૯૬ |
| ૯૭ | જયેશ જયંતિભાઈ વસાવા | ૧૯૭ |
| ૯૮ | જેઠીયાભાઈ રૂપજીભાઈ વસાવા | ૧૯૮ |
| ૯૯ | ગૌતમભાઈ ગુમાનભાઈ પટેલ | ૧૯૯ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|-----------------------------|-----------|
| ૧૦૦ | વનરાજ નટવરસીંહ વસાવા | ૨૦૦ |
| ૧૦૧ | નીતીન અમૃતલાલ પાનસુરીયા | ૨૦૧ |
| ૧૦૨ | પ્રિતેશકુમાર વીઠ્ઠલભાઈ પટેલ | ૨૦૨ |
| ૧૦૩ | હિતેશ ઠાકોરભાઈ પરમાર | ૨૦૩ |
| ૧૦૪ | ભાવિકકુમાર મહેશભાઈ પટેલ | ૨૦૪ |
| ૧૦૫ | જૈનિષકુમાર અશવીનભાઈ પટેલ | ૨૦૫ |
| ૧૦૬ | ધવલ અશવીનભાઈ લીમ્બાચીયા | ૨૦૬ |
| ૧૦૭ | કૃતાર્થ દીલીપભાઈ પટેલ | ૨૦૭ |
| ૧૦૮ | મહંમદ સોહીલ મલેક | ૨૦૮ |
| ૧૦૯ | સાગર જશવંત પાટીલ | ૨૦૯ |
| ૧૧૦ | વિનોદ સુરેશ પાટીલ | ૨૧૦ |
| ૧૧૧ | મહેશકુમાર ગુલાલચંદ પરમાર | ૨૧૧ |
| ૧૧૨ | દીપસિંહ ભાસ્કરભાઈ સરદાર | ૨૧૨ |
| ૧૧૩ | ધીરજ માગરામ પાટીદાર | ૨૧૩ |
| ૧૧૪ | ધર્મેશ ભાસ્કરભાઈ પરમાર | ૨૧૪ |
| ૧૧૫ | નીલેશ યુનીલાલ જગદાલ | ૨૧૫ |
| ૧૧૬ | નીતીન રાજેન્દ્ર પાટીલ | ૨૧૬ |
| ૧૧૭ | રાકેશ કૈલાશચંદ્ર ટેલર | ૨૧૭ |
| ૧૧૮ | વિનોદ રામલાલ બામણીયા | ૨૧૮ |
| ૧૧૯ | વિજયસિંહ સુરસિંહ રજપુત | ૨૧૯ |
| ૧૨૦ | પંકજ પ્રભુલાલ પંચાલ | ૨૨૦ |
| ૧૨૧ | સાગર ગુલાબભાઈ પાટીલ | ૨૨૧ |

| અ.નં. | કામદારનું નામ | રસીદ નંબર |
|-------|------------------------------|-----------|
| ૧૨૨ | શુભમ સંજગ ગાંગુડે | ૨૨૨ |
| ૧૨૩ | રાકેશકુમાર હસમુખભાઈ ઓડી | ૨૨૩ |
| ૧૨૪ | ઈશ્વરભાઈ નરપતભાઈ ગોહિલ | ૨૨૪ |
| ૧૨૫ | અલ્પેશભાઈ નટવરભાઈ ગોહિલ | ૨૨૫ |
| ૧૨૬ | વિજય ભગવાન પાટીલ | ૨૨૬ |
| ૧૨૭ | મનોજકુમાર બળવંતભાઈ સેનવા | ૨૨૭ |
| ૧૨૮ | ગૌરવકુમાર નરસિંહભાઈ પટેલ | ૨૨૮ |
| ૧૨૯ | હિરેન ઠાકોરભાઈ પટેલ | ૨૨૯ |
| ૧૩૦ | વિક્રમભાઈ રમેશભાઈ ગોહીલ | ૨૩૦ |
| ૧૩૧ | પ્રિતેશકુમાર હસમુખભાઈ પરમાર | ૨૩૧ |
| ૧૩૨ | મેહુલભાઈ મકવાણા | ૨૩૨ |
| ૧૩૩ | વાસુદેવભાઈ પરમાર | ૨૩૩ |
| ૧૩૪ | શુભમ દિનેશચંદ્ર મીસ્ત્રી | ૨૩૪ |
| ૧૩૫ | મેહુલકુમાર પ્રેમચંદ્ર પંડ્યા | ૨૩૫ |
| ૧૩૬ | સુલીન મુસ્તારભાઈ પટેલ | ૨૩૬ |
| ૧૩૭ | કિશોર બાબુભાઈ પાટીલ | ૨૩૭ |
| ૧૩૮ | સમીર જકીરભાઈ મનસુરી | ૨૩૮ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૧/૨૦૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અ. શ્રીમતી ધર્મિષ્ઠાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ પટેલને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ ગણી તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો જેવા કે પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરે પાછલા તફાવત અને ૧૮% ના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

બ. શ્રીમતી ધર્મિષ્ઠાબેન મળવાપાત્ર પેન્શન તાત્કાલિક અસરથી ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર જયેશભાઈ ગીરીશભાઈ સોલંકીને મૈયત સફાઈ જીવાભાઈ અંટોલભાઈ સોલંકીના પૌત્ર અને કાયદેસરના વારસદાર તરીકે સફાઈ સેવકોના યુનિયન સાથે થયેલ કરાર મુજબ વારસામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્લાન્ટ હેડશ્રી, ફાઈન લાઈન સર્કિટ કંપની., પ્લોટ નં. ઈ-૮, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ : ગ્રેઈડર્સ :

દરેક કામદારને તેમની હાલ મળતા પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- વધારો નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેઈડ-૧: ₹ ૧૫૦૦૦-૪૦૦-૧૭૦૦૦-૫૦૦-૧૮૫૦૦-૭૦૦-૨૩૦૦૦-૭૦૦

ગ્રેઈડ-૨: ₹ ૧૨૦૦૦-૩૦૦-૧૩૫૦૦-૪૦૦-૧૫૫૦૦-૬૦૦-૧૮૫૦૦

માંગણી નં. ૨ : ફીક્સડ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ ₹ ૪૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ : ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :

વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ, દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦)ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના ₹ ૩ ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

રેક કામદારને મળવાપાત્ર બેઝીક પગારના ૪૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૩૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કન્વેન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિનાના ₹ ૩૦૦૦/- લેખે કન્વેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ દર મહિનાના ₹ ૧૫૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિનાના ₹ ૧૦૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : લીવ એન્ડ હોલીડેઝ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.
૨. દર વરસે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.
૩. દર વરસે ૧૦ સીક લીવ વીથ પે.
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી નં. ૧૧ : યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતે નો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

દરેક કામદારને દર વરસે ૨ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) અને ૩ નંગ ટી-શર્ટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.

૧. દર વરસે ૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના
૨. ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.
૩. દર માસે ૧ નંગ સાબુ.
૪. દર ૬ માસે ૧ નેપકીન.
૫. દર ૨ વરસે ૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈન કોટ.

માંગણી નં. ૧૨ : લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ ₹ ૫૦૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને માટે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૨૦૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથે ચા, નાસ્તો અને જમવા કેન્ટીન ની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ : બોનસ એક્સ-ગ્રેસીયા એલાઉન્સ :

દર વરસે કોઈ પણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના ₹ ૨૦% ના દરે થી દરેક કામદારને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક માસે ₹ ૩૦૦૦/- કામદારને વેચાણના ધોરણે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ચુકવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭ : કેમિકલ મજદુર પંચાયત રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર પૈકી મહત્તમ કામદારો કેમિકલ મજદુર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને કામદારોના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગેઈનિંગ એજન્ટ તરીકે રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહીતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયને રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકે કંપની માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ : સેટલમેન્ટ પીરીયડ :

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે કામદારો તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી, સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧.૦૧.૨૦૧૮ થી તારીખ ૩૧.૧૨.૨૦૨૧ કુલ ૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી. કેસ નં. ૪૦૭/૨૦૧૮

| Sr. No. | Name |
|---------|-----------------|
| 1 | RAKESH N RATHOD |
| 2 | ASHWIN S PATEL |

| | |
|----|----------------------|
| 3 | KRUPESH J PATEL |
| 4 | VIJAY M CHAVDA |
| 5 | BHAILAL P CHAUHAN |
| 6 | MAHESH K CHAUHAN |
| 7 | NILESH A PARMAR |
| 8 | SANJAY R PARMAR |
| 9 | RAJU M PARMAR |
| 10 | DILIP B SOLANKI |
| 11 | SANABHAI M SOLANKI |
| 12 | RAJESH A NAYAK |
| 13 | YUVRAJ CHAUHAN |
| 14 | SHANABHAI NAYAK |
| 15 | JAYANTI B PARMAR |
| 16 | VIKRAM K PARMAR |
| 17 | JAYNTI S PARMAR |
| 18 | DHARMENDRA F CHAUHAN |
| 19 | DILIP PATANVADIA |
| 20 | PANKAJ SADHU |
| 21 | PRAVIN R PARMAR |
| 22 | PARESH PITRODA |
| 23 | SAILESH J SOLANKI |
| 24 | SANDEEP M RATHOD |
| 25 | GANPAT G SOLANKI |
| 26 | JAYESH B RABARI |
| 27 | AJIT H RATHOD |
| 28 | PRATIK K MISTRY |
| 29 | ALPESH VYAS |
| 30 | SAVGAN J VANZARA |
| 31 | NIKUNJ M PATEL |
| 32 | ASHOK SOLANKI |
| 33 | RANJIT M GOHIL |
| 34 | GHANSHYAM S VASAVA |

| | |
|----|-----------------------|
| 35 | RAMESH M CHAUHAN |
| 36 | GORDHAN I CHAVDA |
| 37 | CHIRAG D PATEL |
| 38 | RANMESH M JHA |
| 39 | AJIT M GOHIL |
| 40 | AMAR B PARMAR |
| 41 | PRAVIN U NPARMAR |
| 42 | RAJU N PATEL |
| 43 | SURESH I CHAVDA |
| 44 | PRAVIN M PARMAR |
| 45 | AMARSINH VAGHELA |
| 46 | SHAILESH C PATANVADIA |
| 47 | NITIN R PATEL |
| 48 | CHANDRAKANT P CHAVDA |
| 49 | PRADEEP PARMAR |
| 50 | LALJI B RABARI |
| 51 | NITIN PATANVADIA |
| 52 | RAFIQ A RATHOD |
| 53 | MANOJ H CHAVDA |
| 54 | SHAILESH Z PRAJAPATI |
| 55 | MAHENDRA J BHAGORA |
| 56 | BANSIDHAR PAVA |
| 57 | CHAMPAKBHAI CHAUHAN |
| 58 | KANU A RATHOD |
| 59 | JAYENDRA N PARMAR |

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી ચુનીલાલ નારણભાઈ વાળા સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારઝેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી રાજેશભાઈ માધાભાઈ ઝાલા સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારઝેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ ચુડાસમા સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મૌઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી ગોપાલભાઈ ભીમાભાઈ ઉર્ફે ભીખા બારૈયા સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કચેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી પ્રકાશભાઈ કરશનભાઈ સોલંકી સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા કટેરી, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા શ્રી રાજેશભાઈ જગાભાઈ વાળા સફાઈ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગર પાલિકા, મુ. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા માંગરોળમાં વાંચનાલય અને પુસ્તકાલયમાં કામ કરતા શ્રી બાંગરા મોહમદ હુસેન ઈસ્માઈલ ક્લાર્કને તેમની દાખલ તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્કરજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દીન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ અને નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% લેખે ના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગર પાલિકા, મુ. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અબાકાદર બીનાઅવદ આરબ હેલ્પર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૮-૦૬-૧૯૮૮ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ શ્રમયોગીને તા. ૦૮-૬-૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને હેલ્પર તરીકે ના તમામ લાભો જેમાં કાયમી હેલ્પરનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી હેલ્પરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઇજાફા સાથે મળતા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમીત મળવા પાત્ર તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, કોમીની સ્ટીલ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, કુદ્રોડી, ટોલગેટ પાસે, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ટેલીફીક કન્સલ્ટીંગ સર્વિસ પ્રા.લી., એ-૨૮, એ-બ્લોક, સેક્ટર-૫૭, નોઈડા, ઉત્તરપ્રદેશ. ૨૦૧૩૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીજી રાહુલ મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીજી રાહુલ મોહનલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડીયા કંપની, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ભરત શંભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભરત શંભુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડીયા કંપની, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બરારીયા સુનિલકુમાર શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બરારીયા સુનિલકુમાર શામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડીયા કંપની, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા શંકર તેજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શંકર તેજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડીયા કંપની, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા જયેન્દ્રસિંહ મહેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા જયેન્દ્રસિંહ મહેન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૮૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦ ના રોજ પૂરા થયેલા વર્ષમાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

| અનુ. નંબર ૧ | અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨ | વિભાગ અથવા કચેરી ૩ |
|---|---|---|
| તા. ૧લી જાન્યુઆરી-૨૦૨૦ થી તા.૩૧મી ડીસેમ્બર-૨૦૨૦ | | |
| ૧ | Ex. No. 1 01-01-2020 | Deputy Secretary of Govt. Labour & Employ Dept., Sachivalaya, Gandhinagar. |
| ૨ | Ex. No. 2 08-01-2020 | -----,,----- |
| ૩ | Ex. No. 3 16-01-2020 | નાયબ સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર. |
| ૪ | Ex. No. 4 19-06-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૫ | Ex. No. 5 24-06-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૬ | Ex. No. 6 20-07-2020 | Under Secretary Labour & Employ Dept., Sachivalaya, Gandhinagar. |
| ૭ | Ex. No. 7 09-09-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૮ | Ex. No. 8 21-09-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |

| અનુ. નંબર ૧ | અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨ | વિભાગ અથવા કચેરી ૩ |
|-------------------|---|---|
| ૯ | <u>Ex. No. 9</u> 30-09-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૧૦ | <u>Ex. No. 10</u> 06-10-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૧૧ | <u>Ex. No. 11</u> 13-10-2020 | Under Secretary Labour & Employ Dept., Sachivalaya, Gandhinagar. |
| ૧૨ | <u>Ex. No. 12</u> 20-10-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૧૩ | <u>Ex. No. 13</u> 09-11-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
| ૧૪ | <u>Ex. No. 14</u> 07-12-2020 | ઉપસચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર |
